

Подпрограмма «Кадровая политика в образовании Нижнеилимского муниципального района на 2019–2023 годы».

Паспорт подпрограммы.

1. Наименование Подпрограммы	Подпрограмма «Кадровая политика в образовании Нижнеилимского муниципального района на 2019– 2023годы»						
2. Правовое основание разработки подпрограммы	- Закон Российской Федерации № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29. 12. 2012г.						
3. Ответственный исполнитель подпрограммы	Департамент образования администрации Нижнеилимского муниципального района						
4. Соисполнитель подпрограммы	МКУ «Ресурсный центр»						
5. Исполнители основных мероприятий Подпрограммы	- Муниципальное учреждение Департамент образования администрации Нижнеилимского муниципального района; - общеобразовательные учреждения; - дошкольные образовательные учреждения; - учреждения дополнительного образования; - Муниципальное казенное учреждение "Ресурсный центр".						
5. Цели и задачи Подпрограммы	Цель: обеспечение системы образования района высококвалифицированными педагогическими кадрами Основными задачами Программы являются: Создание условий для увеличения притока и закрепления молодых специалистов в муниципальных образовательных организациях района, в том числе обучавшихся на условиях целевого набора. Создание эффективной системы поддержки педагогов, повышение их квалификации.						
6. Сроки реализации Подпрограммы	2019–2024 годы						
7. Предельный объем средств на реализацию подпрограммы с разбивкой по годам (тыс. руб.)	Подпрограмма предусматривает финансирование мероприятий в сумме 10 482,5 тыс. руб. за счёт средств бюджета МО «Нижнеилимский район»						
	По источникам финансирования	2019г. тыс. руб.	2020г. тыс. руб.	2021г. тыс. руб.	2022г. тыс. руб.	2023г. тыс. руб.	Всего, тыс. руб.
	За счет средств налоговых и неналоговых доходов бюджета района	0,0	1 872,5	2 171,5	2 171,5	2 171,5	10 482,5
	Безвозмездные поступления других бюджетов бюджетной системы Р. Ф.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
8. Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы	- Создание условий для увеличения количества молодых специалистов и закрепления их в муниципальных образовательных организациях района, в том числе обучающихся на условиях целевого набора. - Создание эффективной системы поддержки педагогов, механизмов обновления и омоложения кадрового состава. - 100% обеспечение образовательных организаций педагогическими кадрами. - Уменьшение количества педагогов, работающих не по профилю имеющегося образования						
9. Контроль за исполнением Подпрограммы	Контроль исполнения Подпрограммы осуществляет Муниципальное учреждение Департамент образования администрации Нижнеилимского муниципального района. Отчётный период реализации Подпрограммы – календарный год. Срок предоставления отчёта – январь следующего за отчётным года.						

Раздел 1. Характеристика текущего состояния

Подпрограмма «Кадровая политика в образовании Нижнеилимского муниципального района на 2019–2024 годы» (далее Подпрограмма) является организационной основой муниципальной политики в сфере обеспечения кадрами учреждений образования в Нижнеилимском муниципальном районе.

Подпрограмма разработана на основе анализа состояния обеспечения кадрами в муниципалитете в соответствии с приоритетными направлениями развития образовательной системы Российской Федерации, законами Российской Федерации.

Определяющим условием развития и модернизации образовательной системы является обеспечение образовательных организаций квалифицированными кадрами.

В современных условиях особое значение для педагога приобретает профессиональная мобильность и гибкость, способность адаптироваться к социальным переменам, быть конкурентоспособным, личностно психологически готовым к постоянному обновлению, решению задач инновационной деятельности, предъявлению всё более высоких требований к качеству владения социальными, рефлексивными, интеллектуальными, информационно-методическими и коммуникативными компетенциями.

В Нижнеилимском муниципальном районе функционируют 46 образовательных учреждений (с учетом реорганизации), в том числе:

- 21 средние общеобразовательные школы,
- 1 основная общеобразовательная школа,
- 21 дошкольное образовательное учреждение,
- 3 учреждения дополнительного образования,

На 31 декабря 2019 года общее количество работников учреждений образования (без учета внешних совместителей) составляет 2024 человека (из них: педагогических и руководящих работников: по школам – 567 человек, по детским садам – 351 человек, по учреждениям дополнительного образования – 67).

Сравнение с численностью педагогических работников по общеобразовательным учреждениям в предыдущие годы позволяет сделать вывод о продолжающемся постепенном уменьшении количественного состава педагогических работников (с руководителями, осуществляющими учебно-воспитательный процесс). Это связано с выходом на пенсию возрастных педагогов, ежегодным уменьшением численности обучающихся и, соответственно, проведением мероприятий по оптимизации бюджетных расходов.

2013–1147 человек, 2014–1138 человек, 2015 г – 1091 человек, 2016 г. – 1068 человек, 2017–1078 человек, 2018–1033 человек, 2019-985 человек.

Обеспеченность педагогическими кадрами учреждений образования района составила

	2017			2018			2019		
	МОУ	ДОД	МДОУ	МОУ	ДОД	МДОУ	МОУ	ДОД	МДОУ
всего пед работников (с руководителями)	599	95	324	586	100	347	581	67	346
вакансий	21	4	6	32	4	8	12	1	
обеспеченность %	96,6	95,96	98,2	94,8	96,2	97,7	97,98	98,53	100
Высшая категория	59	13	19	86	16	21	89	10	23
Первая категория	306	31	66	271	38	77	257	18	80
с высшим образованием	451	68	115	446	81	120	435	39	134
% с высшим образованием	75,3	71,6	35,5	76,1	81	34,6	74,9	58,2	38,7
стаж до 5	19	1	14	21	5	21	34	4	26

В школах района низкая численность учителей, имеющих высшее образование:

	2017	2018	2019
учителей	429	420	406
С высшим образованием	355	334	321
%	79,1	79,5	79

Заочно получают высшее образование в педагогических вузах 23 педагога школ и детских садов.

Анализируя возрастной состав педагогических работников школ района, следует отметить, что тенденция старения педагогического корпуса сохраняется.

По возрасту

	2017	%	2018	%	2019	%
Общее к-во пед работников школ (без руководителей)	533		526		521	
- моложе 25 лет	8	1,50	8	1,52	18	3,45
- 25-35 лет	61	11,44	60	11,41	60	11,52
35 и старше	464	87,05	458	87,07	443	85,03

По стажу работы

	2016	%	2017	%	2018	%	2019	%
Общее к-во пед работников школ (без руководителей)	552		533		526			
менее 3-х лет	14	2,54	14	2,63	15	2,85	25	4,80
от 3 до 5 лет	7	1,27	5	0,94	6	1,14	9	1,73
- от 5 до 10 лет	44	7,97	39	7,32	34	6,46	28	5,37
- от 10 до 20 лет	89	16,12	88	16,51	87	16,54	82	15,74
- более 20 лет	398	72,10	387	72,61	384	73,00	377	72,36

Учитывая труднодоступность и значительную удаленность поселков от центра, молодые кадры отказываются от трудоустройства. Одна из значительных причин отказа от педагогической работы молодых специалистов и педагогов с небольшим стажем других территорий – отсутствие северной надбавки к заработной плате (до 50%), что значительно снижает уровень их заработной платы.

Анализ складывающейся ситуации свидетельствует о том, что в среднесрочной перспективе ожидается увеличение потребности в педагогических кадрах. Отсутствие острого дефицита педагогических работников в настоящее время во многом связано со значительным количеством работающих пенсионеров у нас в районе. Более половины учителей имеет стаж свыше 20 лет - у нас 72,36%, а число молодых специалистов со стажем до 5 лет – 6,5%.

Обозначается три основных задачи кадровой политики системы образования:

Привлечение и закрепление молодых специалистов, обеспечение их профессионального роста;

Обеспечение возможности для творческой работы среднего поколения;

Создание необходимых условий для продления творческой активности старшего поколения и передачи ими опыта молодежи.

Важнейшим фактором сохранения и развития системы образования является процесс обновления педагогических кадров. Когда финансовая привлекательность преподавательской работы была чрезвычайно низка, отмечалось уменьшение притока «молодых специалистов». Но с введением новой системы оплаты труда педагогических работников, цель которой стимулировать лучших учителей, обеспечить зависимость оплаты труда от качества и результатов педагогической деятельности, оцененных с участием школьных советов, комплекса современных финансово-экономических механизмов, реально привела к росту оплаты труда учителей, а значит, к привлечению в школу молодых преподавателей. На 01. 09. 2019г. в школы и сады района пришло 12 специалистов.

Сегодня, в эпоху реформы системы образования, вопрос о работе в школах молодых специалистов поднимается на разных уровнях. А между тем, по-прежнему, существует проблема и того, как привлечь в школу грамотных молодых специалистов, и (что ещё существеннее) того, как удержать их там.

Согласно статистике, из выпускников педагогических вузов только половина идёт работать в образовательные учреждения, к тому же очень часто среди них те, кто не нашел себе более высокооплачиваемой работы.

Год	2016	2017	2018	2019
Кол-во прибывших	3	4	6	12
Кол-во выбывших	1	0	4	1

Несмотря на демографические тенденции в районе, приведшие к уменьшению рождаемости, соответственно, к уменьшению численности обучающихся и сокращению классов-комплектов в школе. В ближайшие 5 лет потребность района в учителях остается острой. Необходимо создать систему привлечения в район перспективных педагогических кадров и закрепления их в учреждениях образования.

Если говорить о финансовых мерах стимулирования и поддержки учителей, то одной из них является выплата единовременного денежного пособия молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступивших к работе по специальности. Такие выплаты производятся, согласно постановлению Правительства Иркутской области от 27 февраля 2007 года № 35 –па «О единовременном денежном пособии молодым специалистам из числа педагогических работников». На основании этого постановления выплачивается единовременное денежное пособие молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в муниципальных образовательных учреждениях района, в размере 115000 рублей (из средств областного бюджета при предоставлении необходимых документов молодым специалистом). В 2019–20 учебном году такое денежное пособие получили: Каверзина Наталья Александровна учитель физкультуры МОУ «Новоигирменская сош №1»

С целью социальной поддержки, стимулирования деятельности, закрепления в образовательных учреждениях молодых специалистов, молодым педагогам на период первых трех лет работы в учреждениях образования области (после окончания учебного заведения) запланировано повышение оплаты труда на 20% от ставки заработной платы из средств стимулирующего фонда.

Всем работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, выплачивается зарплата с учетом повышения оклада (должностного оклада) на 25 %.

В Нижнеилимском районе существуют следующие меры поддержки молодых специалистов:

Введено в действие с 01. 03. 2019 года Положение о порядке выплаты единовременного подъемного пособия молодым и приглашенным педагогическим работникам, работающим в муниципальных образовательных

учреждениях Нижнеилимского муниципального района (Постановление мэра Нижнеилимского муниципального района от 14. 03. 2019 г. №263), единовременное подъемное пособие в 2019 году в размере 287400 рублей с учетом НДФЛ получили 9 специалистов.

Введено в действие с 22. 03. 2019 года Положение о порядке и условиях предоставления социальной выплаты на приобретение (строительство) жилья, нуждающимся в улучшении жилищных условий молодым и приглашенным педагогическим работникам, работающим в муниципальных образовательных учреждениях Нижнеилимского муниципального района (Постановление мэра Нижнеилимского муниципального района от 22. 03. 2019 г. №295);

Введено в действие с 01. 01. 2019 года Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки молодым и приглашенным педагогическим работникам, работающим в муниципальных образовательных учреждениях Нижнеилимского муниципального района (для работников у которых отсутствует северная надбавка) (Постановление мэра Нижнеилимского муниципального района от 21. 05. 2019 г. №556). Ежемесячное пособие за 4 месяца в 2019 году в размере 11500 рублей с учетом НДФЛ получили следующие специалисты:

Количество руководящих работников образовательных учреждений в 2018–2019 учебном году составляет 46 человек.

Из них 45 женщин и 1 мужчина.

Средний возраст руководителей образовательных учреждений составляет 53 года.

Распределение руководящих работников по возрастным группам:

- до 39 лет - 1 руководитель;
- 40–44 лет - 6 руководителей;
- 45–49 лет - 8 руководителей;
- 50–54 лет - 8 руководителей;
- 55–59 лет – 12 руководителей;
- 60–64 лет – 9 руководителей;
- 64 и старше - 2 руководителя.

Основываясь на полученных данных, можно сделать вывод, что наблюдается большое количество руководящих работников образовательных учреждений в возрасте 50 лет и старше (31 человек – 67,4 %). Возрастной показатель свидетельствует о проблеме старения руководящих кадров и о необходимости целенаправленной работы с резервом руководящих кадров.

Образовательный ценз руководителей: 38 руководителей имеют высшее профессиональное образование и 8 руководителей имеет среднее специальное образование.

Распределение руководящих работников образовательных учреждений по стажу работы:

- до 5 лет - нет руководителей;
- от 5 до 10 лет - 3 руководителя;
- от 10 до 15 лет - нет руководителей;
- от 15 до 20 лет - 7 руководителей;
- от 20 и более - 32 руководителей;

Раздел 2. Цели и задачи.

Достижение цели и задач Подпрограммы обеспечиваются за счет реализации программных мероприятий:

Приоритетами и целью Подпрограммы является обеспечение системы образования района высококвалифицированными педагогическими кадрами позволяющими выполнять условия инновационного развития муниципальной системы образования.

Основными задачами Программы являются:

- Создание условий для увеличения притока и закрепления молодых специалистов в муниципальных образовательных организациях района, в том числе обучавшихся на условиях целевого набора.
- Создание эффективной системы поддержки педагогов, повышение их квалификации.

Раздел 3. Система мероприятий подпрограммы

Обеспечение координации работы по обновлению профессиональных кадров муниципальной системы образования

1. Оптимизация структуры и совершенствование организации профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических кадров.
2. Работа с резервом.

3. Профилизация образования.
4. Развитие и совершенствование системы непрерывного педагогического образования
5. Конкурсы как форма профессионального развития.
6. Создание эффективных моделей аттестации.
7. Увеличение объемов финансовой поддержки педагогов.
8. Создание здоровьесберегающих и улучшение жилищных условий.
9. Создание системы общественно-государственной поддержки педагогических работников.
10. Моральное стимулирование педагогических работников.

Раздел 4. Ожидаемые результаты подпрограммы

К 2023 году кадровая потребность образовательных учреждений будет удовлетворена в полном объеме.

2. В результате системной работы повысится уровень профессиональной компетентности педагогических кадров.

Раздел 5. Оценка реализации подпрограммы

№	Наименование показателя результативности	Ед. изм.	Базовое значение	Планируемое значение				
				2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
1.	Цель: обеспечение системы образования района высококвалифицированными педагогическими кадрами.							
	Задача 1 Создание условий для увеличения притока и закрепления молодых специалистов в муниципальных образовательных организациях района, в том числе обучавшихся на условиях целевого набора.							
1. 1	укомплектованность образовательных организаций педагогическими кадрами	%	96	96,2	96,4	96,6	96,8	97
1. 2	количество трудоустроившихся молодых специалистов и продолжающих работу в муниципальной системе образования более трех лет	чел.	12	15	18	21	24	27
1. 3	количество выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, обучавшихся на условиях целевого набора и прибывших в образовательные организации района	чел.	0	1	0	0	0	2
	Задача 2 Создание эффективной системы поддержки педагогов, повышение их квалификации.							
2. 1	Доля педагогов прошедших, повышение квалификации в отчетный период.	%		70	80	90	100	100

Раздел 6. Финансовое обеспечение подпрограммы

Направления	Объем финансирования, тыс. руб.						
	за весь период реализации	в том числе по годам					
		2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений, в том числе:	10 482,5	0,0	1 872,5	2 171,5	2 171,5	2 171,5	2 095,5
Выполнение обязательств перед физическими лицами	2 276,5	0,0	226,5	531,5	531,5	531,5	455,5
Расходы, связанные с выполнением функций, обеспечением деятельности (оказанием услуг)	7 756,0	0,0	1 556,0	1 550,0	1 550,0	1 550,0	1 550,0

Мероприятия в области образования	450,0	0,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
-----------------------------------	-------	-----	------	------	------	------	------

Основные мероприятия по реализации кадровой политики в системе образования Нижнеилимского муниципального района

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Ответственны й исполнитель или соисполнител ь (участники)	Источник финансиро вания	Объем финансиро вания всего, тыс. руб.	в том числе по годам						Показатель результативности
					2018	2019	2020	2021	2022	2023	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Цель: обеспечение системы образования района высококвалифицирован ными педагогическими кадрами										
1. 1.	Задача 1: Создание условий для увеличения притока и закрепления молодых специалистов в муниципальных образовательных организациях района, в том числе обучавшихся на условиях целевого набора										
1. 1. 1	Организация диагностики профессиональной ориентации школьников	Домашонкин Г. А., ведущий специалист Департамента образования		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			в том числе: м. б.	0,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			о. б.	0,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1. 1. 2	Организация работы по ориентации учащихся на педагогические профессии:	Домашонкин Г. А., ведущий специалист Департамента		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			в том	0,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

[illegible]

	выпускников во время прохождения практики в школах района.	кадрам	о. б.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1. 1. 6	Установление надбавки молодым работникам образования	Руководители МОУКудрявцева Е. Е., заместитель начальника Департамента образования по финансово-экономическим вопросам		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			в том числе: м. б.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			о. б.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1. 1. 7	Создание системы сопровождения молодых специалистов. Организация: - стажировки; - наставничества; - «Школы молодого специалиста»; - круглые столы; Проведение конкурсов: «Надежда» для молодых специалистов, «Симфония урока»	Свинцова Л. Н., начальник методического отдела МКУ «Ресурсный центр»		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			в том числе: м. б.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			о. б.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1. 1. 8	Ежемесячная выплата мэра молодым и приглашенным специалистам из числа педагогических работников	Администрация района		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Программа «Реализация полномочий в области социальной политики»
			в том числе: м. б.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			о. б.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1. 1.	Единовременное	Администрации		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

9	подъемное пособие молодым и приглашенным педагогическим работникам	я района	в том числе: м. б.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			о. б.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1. 1. 10	Выплаты по Указу Губернатора № 233 от 12. 11. 2018 г	Кудрявцева Е. Е., заместитель начальника Департамента образования по финансово-экономическим вопросам		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Областные полномочия
			в том числе: м. б.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			о. б.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Итого по задаче 1			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			в том числе: м. б.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			о. б.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1. 2.	Задача 2. Создание эффективной системы поддержки педагогов, повышение их квалификации.										
1. 2. 1	Организация и проведение профессионального праздника «День учителя» и дошкольного работника	Свинцова Л. Н., начальник методического отдела МКУ «Ресурсный центр»		250,0	0,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	
			в том числе: м. б.	250,0	0,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	
			о. б.	0,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1. 2. 2	Мониторинг состояния методической работы в образовательных	Свинцова Л. Н., начальник методического		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			в том числе: м. б.	0,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

	учреждениях	отдела МКУ «Ресурсный центр»	о. б.	0,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1. 2. 3	Обобщение и распространение передового педагогического опыта через РМО, КМО, РМС, сайты	Свинцова Л. Н., начальник методического отдела МКУ «Ресурсный центр»		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			в том числе: м. б.	0,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			о. б.	0,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1. 2. 4	Проведение профессиональных конкурсов по номинациям (с выплатой грантов победителям): - «Учитель года»; -«Воспитатель года»; -Педагог дополнительного образования детей «Сердце отдаю детям»; - Конкурс профессионального мастерства «Лучший учебный кабинет» (с доплатой из ФОТ ОО); - Конкурс методических разработок «Лучшая методическая разработка» (по номинациям);	Толстикова Е. А., заместитель начальника		160,0	0,0	40,0	40,0	40,0	40,0	0,0	
			в том числе: м. б.	160,0	0,00	40,00	40,00	40,00	40,00	0,00	
			о. б.	0,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

1. 2. 5	Организация награждения педагогических работников Почетными грамотами Департамента образования, администрации района, памятными знаками, наградами Министерства образования Иркутской области, РФ за особые заслуги и в связи с юбилейными торжествами	Дремина А. А., Ведущий специалист по кадрам МКУ «Ресурсный центр»		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			в том числе: м. б.	0,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			о. б.	0,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1. 2. 6	Проведение организационных процедур по представлению к наградам регионального и федерального уровня педагогических и руководящих работников	Дремина А. А., Ведущий специалист по кадрам МКУ «Ресурсный центр»		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			в том числе: м. б.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			о. б.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1. 2. 7	Прогнозирование потребностей в педагогических кадрах	Дремина А. А., Ведущий специалист по кадрам		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			в том числе: м. б.	0,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			о. б.	0,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1. 2. 8	Разработка нормативных	Дремина А. А., Ведущий		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

	документов по работе с кадрами. Дополнение и коррекция банка данных по педагогическим кадрам.	специалист по кадрам	в том числе: м. б.	0,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			о. б.	0,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1. 2. 9	Оформление пакета нормативных документов по работе с кадрами в соответствии с Профстандартом и НСУР:- плана работы с резервом руководящих работников;- плана работы с молодыми специалистами;- положения об аттестации руководящих работников (критерии оценки их деятельности); - положения о конкурсах профессионального мастерства, положение о вручении памятного знака;	Свинцова Л. Н., начальник методического отдела МКУ «Ресурсный центр»; Домашонкин Г. А., Председатель районного Совета молодых педагогов		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			в том числе: м. б.	0,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			о. б.	0,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1. 2. 10	Проведение анализа уровня профессиональной компетентности	Свинцова Л. Н., начальник методического отдела МКУ		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

	педагогов в условиях повышения квалификации. Создание базы данных о потребностях педагогов в расширении образовательного пространства.	«Ресурсный центр»	в том числе: м. б.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			о. б.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1. 2. 11	Заключение договоров с организациями на подготовку специалистов в соответствии с прогнозом социально-экономического развития (курсы)	Дремина А. А., Ведущий специалист по кадрам		450,0	0,0	50,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
			в том числе: м. б.	450,0	0,00	50,00	100,00	100,00	100,00	100,00	
			о. б.	0,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1. 2. 12	Организация и проведение проблемных курсов на договорной основе с ИРО по инновационным направлениям модернизации образования (командировочные)	Дремина А. А., Ведущий специалист по кадрам		664,5	0,0	58,5	151,5	151,5	151,5	151,5	
			в том числе: м. б.	664,5	0,00	58,50	151,50	151,50	151,50	151,50	
			о. б.	0,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1. 2. 13	Отработка различных моделей организации повышения квалификации педагогов и руководителей ОО	Свинцова Л. Н., начальник методического отдела МКУ «Ресурсный центр»		5 880,0	0,0	1 120,0	1 190,0	1 190,0	1 190,0	1 190,0	
			в том числе: м. б.	5 880,0	0,00	1 120,00	1 190,00	1 190,00	1 190,00	1 190,00	
			о. б.	0,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

1. 2. 14	Диагностика профессиональных затруднений педагогических и руководящих работников ОО	Свинцова Л. Н., начальник методического отдела МКУ «Ресурсный центр»		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			в том числе: м. б.	0,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			о. б.	0,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1. 2. 15	Организация курсов руководящих кадров ОО, аппарата Департамента образования по управленческой деятельности	Толстикова Е. А., заместитель начальника Департамента образования		221,0	0,0	21,0	50,0	50,0	50,0	50,0	
			в том числе: м. б.	221,0	0,00	21,00	50,00	50,00	50,00	50,00	
			о. б.	0,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1. 2. 16	Организация и проведение курсовой подготовки по предметам учебного плана (РМО, ШМО, ПГ, МПП)	Свинцова Л. Н., начальник методического отдела МКУ «Ресурсный центр»		445,0	0,0	45,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
			в том числе: м. б.	445,0	0,00	45,00	100,00	100,00	100,00	100,00	
			о. б.	0,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1. 2. 17	Организация и проведение курсовой подготовки по осуществлению безопасности образовательного процесса в образовательных организациях	инженер по охране труда		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			в том числе: м. б.	0,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			о. б.	0,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1. 2. 18	Организация и проведение курсовой подготовки по воспитательной работе	Свинцова Л. Н., начальник методического отдела МКУ «Ресурсный центр»		640,0	0,0	40,0	150,0	150,0	150,0	150,0	
			в том числе: м. б.	640,0	0,00	40,00	150,00	150,00	150,00	150,00	
			о. б.	0,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

1. 2. 19	Организация участия педагогических и руководящих работников в областных семинарах, конференциях, мастер – классах, Форуме	Свинцова Л. Н., начальник методического отдела МКУ «Ресурсный центр»		172,0	0,0	48,0	40,0	40,0	40,0	4,0	
			в том числе: м. б.	172,0	0,00	48,00	40,00	40,00	40,00	4,00	
			о. б.	0,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1. 2. 20	Функционирование профессиональных методических объединений	Свинцова Л. Н., начальник методического отдела МКУ «Ресурсный центр»		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			в том числе: м. б.	0,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			о. б.	0,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1. 2. 21	Расширение фонда методической и справочной литературы (подписка)	Мисюркеева Р. Ф., методист методического отдела МКУ «Ресурсный центр»		1 600,0	0,0	400,0	300,0	300,0	300,0	300,0	
			в том числе: м. б.	1 600,0	0,00	400,00	300,00	300,00	300,00	300,00	
			о. б.	0,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Итого по задаче 2			10 482,5	0,0	1 872,5	2 171,5	2 171,5	2 171,5	2 095,5	
			в том числе: м. б.	10 482,5	0,0	1 872,5	2 171,5	2 171,5	2 171,5	2 095,5	
			о. б.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Итого по Подпрограмме №7:			10 482,5	0,0	1 872,5	2 171,5	2 171,5	2 171,5	2 095,5	
	в том числе по источникам финансирования:										
	Налоговые и неналоговые доходы бюджета района			10 482,5	0,0	1 872,5	2 171,5	2 171,5	2 171,5	2 095,5	

	Безвозмездные поступления от других бюджетов бюджетной системы РФ			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
--	---	--	--	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	--

Начальник
Департамента образования

И. А. Чибышева